

# キャリアコンサルティング事例発表・経験交流会 東京

企業戦略におけるキャリアコンサルティング  
—組織と個人が共に成長していくために—

## ◆ 事業の目的：

急速な技術革新やグローバル化等に伴う環境変化の中で、企業においては変化に対応した人材の育成、多様化する働き手、働き方に伴う人材活用、そして十分に機能していくための組織開発など、「人的資源活用」における戦略的な取り組みが求められています。企業の人的資源管理・活用における多くの施策において、キャリアコンサルティング導入が有効であるという事例が報告されている一方で、厚生労働省「職業能力開発基本調査」の平成26年度調査によると、キャリアコンサルティングを行う仕組みを導入している事業所の割合は全体の3分の1に留まっており、その割合は中小企業ほど低いのが現状です。有効であるにもかかわらず、企業への導入が進まない一因として、経営の視点から具体的にどのようなメリットがあるのか見えにくい点などが挙げられます。

本キャリアコンサルティング事例発表・経験交流会においては、キャリアコンサルティング導入により企業経営において効果を上げている様々な事例を紹介・研究することにより、企業へのキャリアコンサルティング導入促進に貢献します。

(平成26年度「キャリア・コンサルティング研究会」—企業経営からみたキャリア・コンサルティングの意義や効果に関する好事例収集に係る調査研究—より一部引用)

## ◆ テーマ：

企業戦略におけるキャリアコンサルティング—組織と個人が共に成長していくために—

## ◆ 開催日：平成28年3月19日(土) 9:30-17:00

## ◆ 会場：TOC有明 Convention Hall

## ◆ 対象：企業関係者(人事担当者など)、キャリアコンサルティング有資格者、キャリアコンサルタントを目指す一般の方等

## ◆ 定員：500名程度(抽選)

## ◆ 参加費：1,000円(税込,資料代)当日受付にてお支払いください。

## ◆ 参加受付：協議会ホームページにて受付中

<http://new.career-cc.org/seminar/keiken/index19.php>

受付期間：平成28年1月7日(木)～平成28年3月3日(木)23:59まで

## お問い合わせ：

〒105-0011 東京都港区芝公園1-6-8 泉芝公園ビル5階

特定非営利活動法人キャリア・コンサルティング協議会 運営事務局

TEL：03-5402-5588 FAX：03-5402-5599 e-mail：itaku@career-cc.org

# キャリアコンサルティング事例発表・経験交流会 東京

企業戦略におけるキャリアコンサルティング  
—組織と個人が共に成長していくために—

## ◆ プログラム

9:30-9:45	開会挨拶：小原新（キャリア・コンサルティング協議会会長）
9:45-10:20	事例発表「組織戦略」： 株式会社日立製作所 人事教育総務センタ キャリアサービスグループ 小寺亜美氏 個人と組織の共生をめざした、内的キャリア重視のキャリア開発支援施策の展開
10:20-10:55	事例発表「人材活用」： ソニー株式会社人事センター EC人事部 加茂由美子氏 「キャリア自律」をサポートするメンター制度～個と組織の活性化を目指して～
10:55-11:10	休憩
11:10-11:45	事例発表「人材育成」： 株式会社ノーリツ 管理本部人事部人材開発グループ 副参事 杉山友浩氏，主事 的場義朋氏 節目なきフォロー活動を目指して
11:45-12:45	昼食休憩
12:45-14:00	パネルディスカッション： モデレーターに今野浩一郎氏(学習院大学経済学部教授)を迎え，組織におけるキャリア コンサルティングを議論します。 予定パネリスト： 事例発表者，伊藤正史氏（厚生労働省 キャリア形成支援課長）
14:00-14:15	休憩
14:15-16:55	ワールドカフェ（グループワーク）体験 ワールドカフェスタイルで全員参加による意見交換を行い，経験交流，ネット ワークの拡充を図ります。 ファシリテーター：文川実氏（キャリア・コンサルティング技能士会 代表幹事）
16:55-17:00	閉会挨拶：山口満（キャリア・コンサルティング協議会事務局長）

◆ プログラムは現時点での予定であり，予告なく変更される場合があります。

## お問い合わせ：

〒105-0011 東京都港区芝公園1-6-8 泉芝公園ビル5階  
特定非営利活動法人キャリア・コンサルティング協議会 運営事務局  
TEL：03-5402-5588 FAX：03-5402-5599 e-mail：itaku@career-cc.org